

# Employer Branding

---

**Daniel Wahlen**

Senior Manager Marketing – Employer Insights, Indeed



## Indeed in der Schweiz

**3,5 Millionen**

Besuche in der Schweiz<sup>1</sup>

**25**

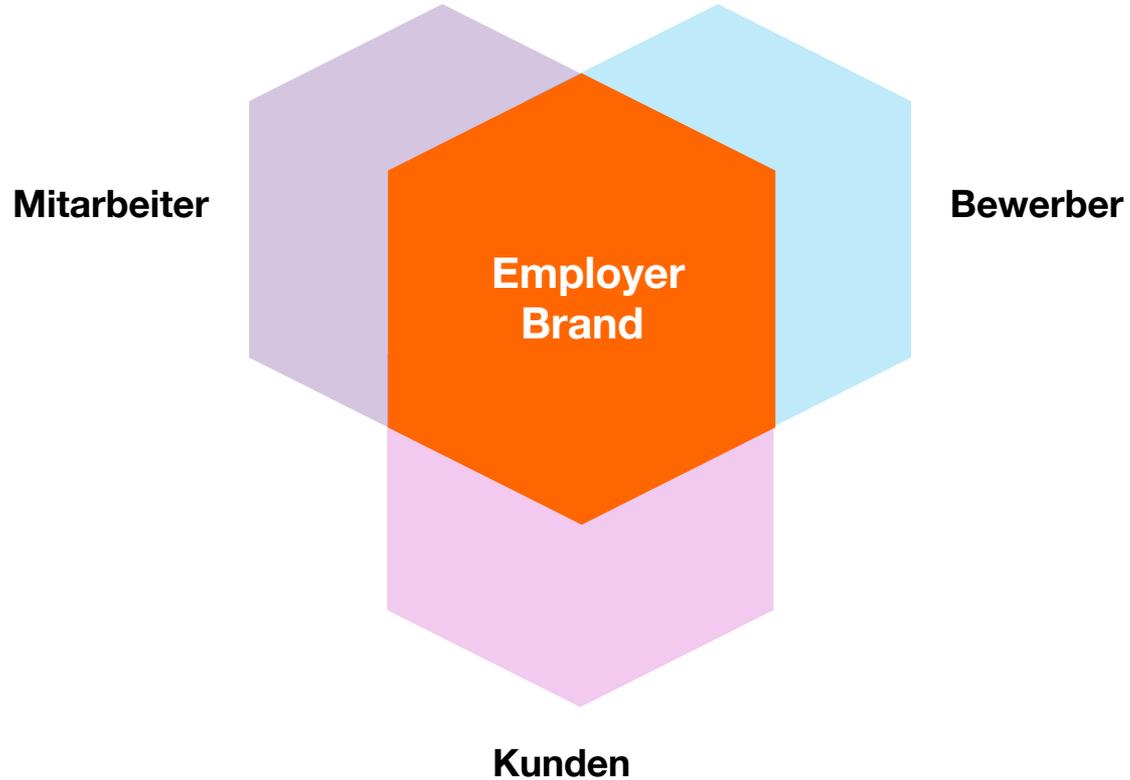
Mitarbeiter vor Ort

**seit 2009**

in der Schweiz

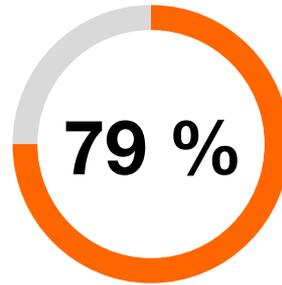


# Employer Branding ist eine Schnittstelle



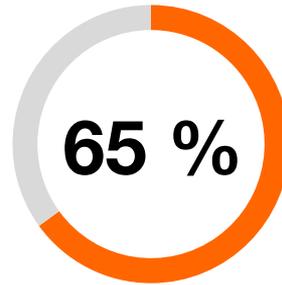


# Ihre Arbeitgebermarke hat einen enormen Einfluss



79 % der Arbeitgeber sagen, dass eine **starke Arbeitgebermarke** den zukünftigen Erfolg des Unternehmens im Vertrieb sowie in der Kundenzufriedenheit beeinflusst.

# Ihre Arbeitgebermarke hat einen enormen Einfluss



der Arbeitgeber sind sich einig, dass eine starke Arbeitgebermarke nicht nur Talente anzieht – sie definiert auch, wie erfolgreich ein Unternehmen in Bezug auf verkaufte Produkte und Kundenzufriedenheit sein wird

Source: Decipher/FocusVision on behalf of Indeed, n=500



# **Mitarbeiter**

## **Employer Branding beginnt im Unternehmen**

A woman with long dark hair is sitting at a desk in an office. She is wearing a black top and has her hand resting on her chin, looking thoughtful. In front of her is a laptop and some papers. The background is slightly blurred, showing office shelves and a window.

# 1.363

Stunden im Jahr verbringen Schweizer durchschnittlich am Arbeitsplatz

Quelle: OECD, 2018

78 %

der Arbeitnehmer verbringen mehr Zeit mit  
ihren Kollegen als mit ihrer Familie.

Quelle: Bericht „The Effect of Work Relationships on Organisational Culture and Commitment“, 2014



„Wir verbringen etwa ein Drittel unseres Lebens nur damit, zu arbeiten. Es ist also sehr wichtig, dass wir positive Erfahrungen am Arbeitsplatz machen, da sie Auswirkungen auf unser allgemeines Wohlbefinden und auf die gesamte Gesellschaft haben.“

**David Pich**

Vorstandsvorsitzender,  
Australian Institute of Management

A photograph of two people, a woman on the left and a man on the right, smiling and looking at a document together. The woman is wearing glasses and a plaid shirt. The man is wearing a green t-shirt. The background is a blurred office environment with bookshelves. The text is overlaid in the center of the image.

**Einer der wichtigsten Faktoren für die Mitarbeiter-Zufriedenheit ist eine starke Gemeinschaft und die Förderung von bedeutsamen, zwischenmenschlichen Beziehungen am Arbeitsplatz.**

---

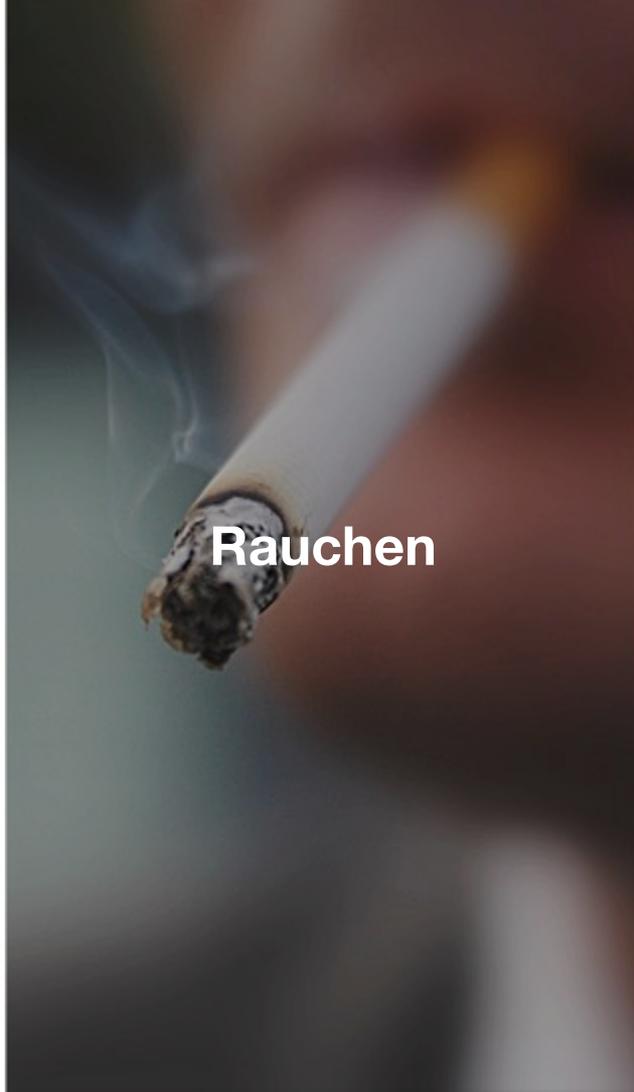
**Mangel an  
engen sozialen  
Beziehungen**



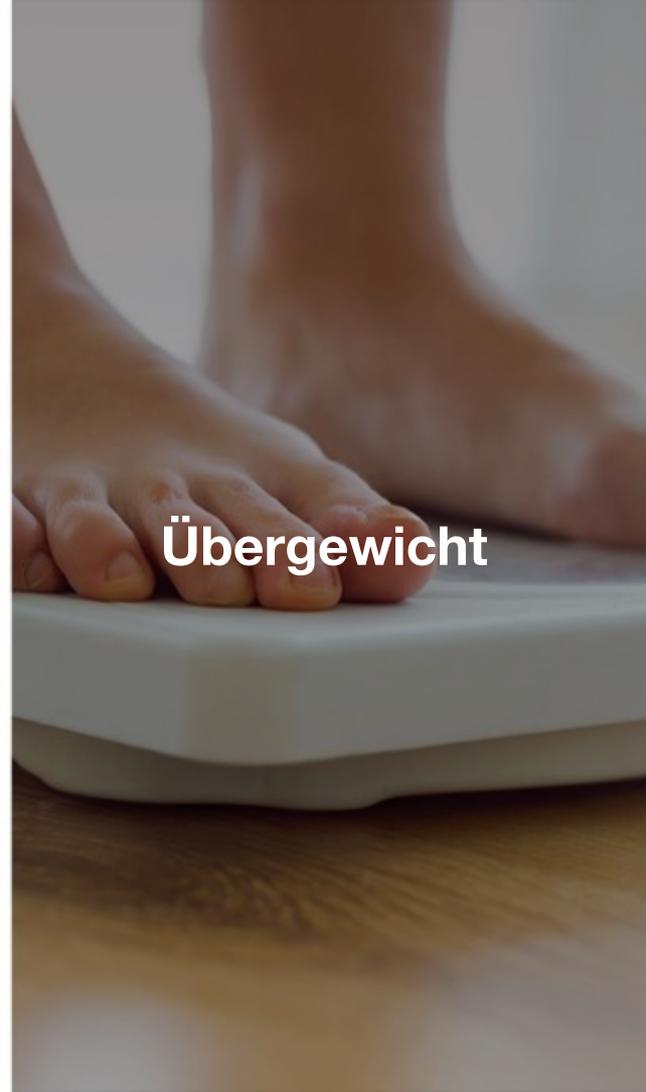
**15 Zigaretten  
pro Tag**



**Bluthochdruck**



**Rauchen**



**Übergewicht**



## Wirtschaftswissenschaftler sagen:



Wenn Sie sich mindestens einmal pro Woche ehrenamtlich engagieren, wird ihr Glücksgefühl genauso gesteigert, als würde Ihr Jahresgehalt von 17.961 EUR auf 67.355 EUR angehoben.



Wenn Sie einen Freund fast täglich sehen, fühlt sich das so an, als würden Sie jährlich 89.807 EUR mehr verdienen.



Auch wenn Sie nur Ihre Nachbarn regelmäßig sehen, macht Sie das schon genauso glücklich, als würde Ihr Jahresgehalt um 53.884 EUR erhöht.



**Die meisten Eindrücke und Gedanken tauchen in  
unserem Bewusstsein auf, ohne dass wir wüssten, wie  
sie dorthin gelangten.”**

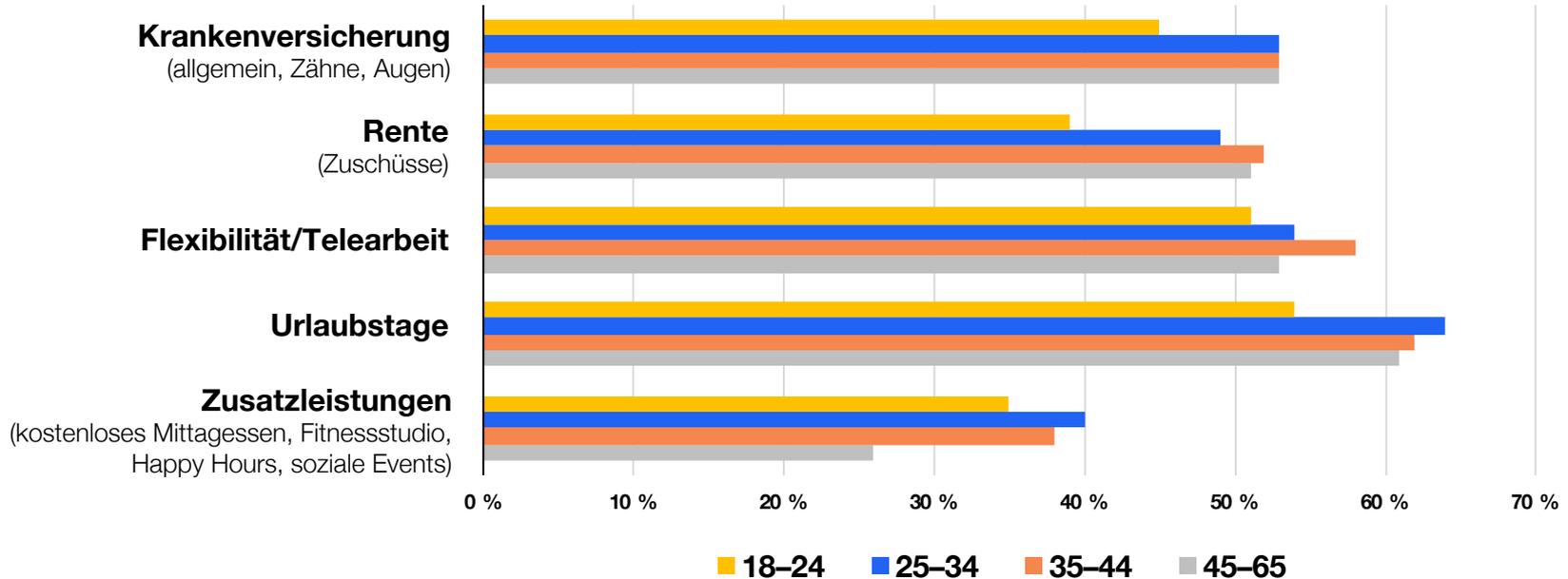
---

**Daniel Kahneman**

Psychologe & Nobelpreisträger



# Welche der folgenden Faktoren sind Ihnen am wichtigsten, wenn Sie sich auf eine neue Stelle bewerben?



Quelle: Indeed-Umfrage, durchgeführt von Lucid (18-24, n=1957) (25-34, n=2256) (35-44, n=1710) (45-65, n=1813) (weltweit)



---

Jährlich  
40 Stunden bezahlter Arbeitszeit,  
um gemeinsam mit Kollegen an  
Gemeinschaftsinitiativen teilzunehmen.



Dell ermutigt alle Mitarbeiter in Führungspositionen, sich  
gemeinsam mit ihren Teams für einen guten Zweck zu  
engagieren – 4x stärkere Bindung

24-Stunden-Projekte  
„Hackathons“,  
bei denen die Mitarbeiter  
gemeinsam  
an etwas arbeiten,  
das ihnen wichtig ist.

ATLASSIAN Produkte Für Teams Support Testen Jetzt kaufen

Unternehmen Kunden Karriere Investoren Veranstaltungen Newsroom Blog Kontakt

Unternehmen / Shiplt

# Shiplt

24 hours to innovate. It's like 20% time. On steroids.



How we Shiplt, Shiplt real good

- 1 Work on whatever you want
- 2 Assemble your crew
- 3 You've got 24 hours... go

A group of volunteers, including women and a young woman, are working in a large, bright hall. They are wearing black aprons and are focused on packing sandwiches into white plastic bags. In the foreground, a large cardboard box is filled with stacks of sandwiches. The background shows a spacious area with tables and chairs, suggesting a community center or a large event space. The text is overlaid in white on the image.

**Novo Nordisk in Dänemark** bietet 10 bezahlte  
Urlaubstage für ehrenamtliche Tätigkeiten, um  
Talente anzuwerben, die Leidenschaft für eine  
Sache und die Gemeinschaft empfinden.



**93 %**

**der Arbeitnehmer sagen, dass sie ihren aktuellen Arbeitgeber für ein Unternehmen mit besserer Reputation verlassen würden.**

Quelle: Indeed-Umfrage durchgeführt von Decipher/focusVision, n=4.781 (weltweit)



**Kleineren, weniger bekannten  
Unternehmen fällt es häufig  
schwerer, Talente zu gewinnen.**

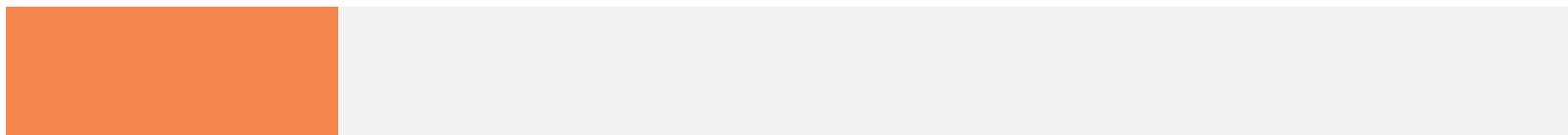
## When job seekers make a career decision:

**20%**

**Target specific  
employers**

**80%**

**Focus on the job or location,  
regardless of employer**





# **Bewerber**

## **Berührungspunkte mit Ihrer Marke im Bewerbungsprozess**

**Kandidaten in Europa empfinden langsames Antworten während des Bewerbungsprozesses als besonders entwürdigend.**

**In welchem der folgenden Fälle wird Ihr Vertrauen in ein Unternehmen gemindert, nachdem Sie eine Bewerbung eingereicht haben?**

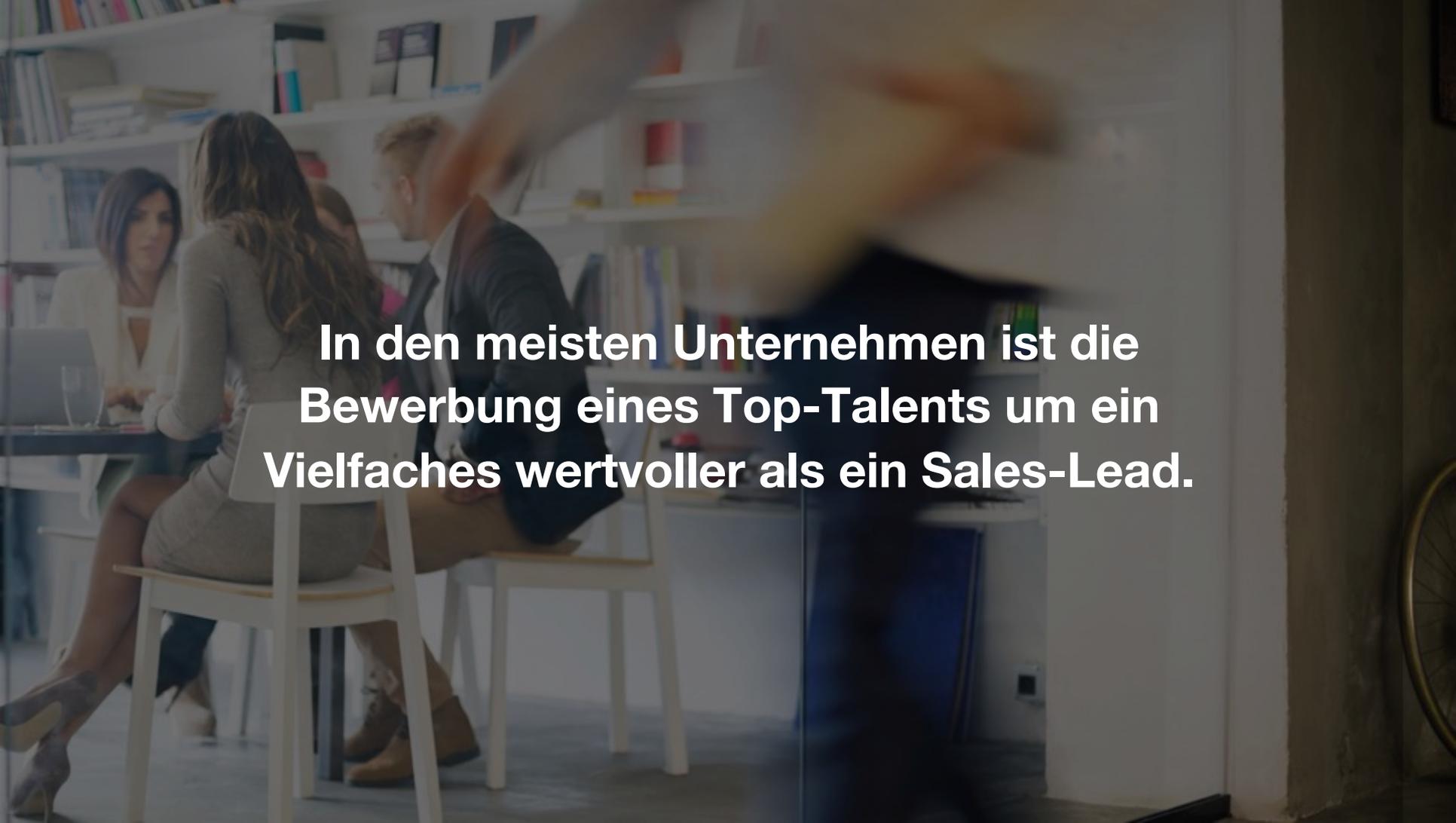
**#1 Der Recruiter oder andere Mitarbeiter des Unternehmens, mit denen Sie kommunizieren, zeigen nur wenig Interesse an Ihrer Person.**

**#2 Sie erhalten nach dem Einreichen Ihrer Bewerbung für längere Zeit keine Antwort.**

**#3 Die Personen, die ein Vorstellungsgespräch mit Ihnen führen, nehmen sich zu wenig Zeit für Ihre Fragen.**

# 32 %

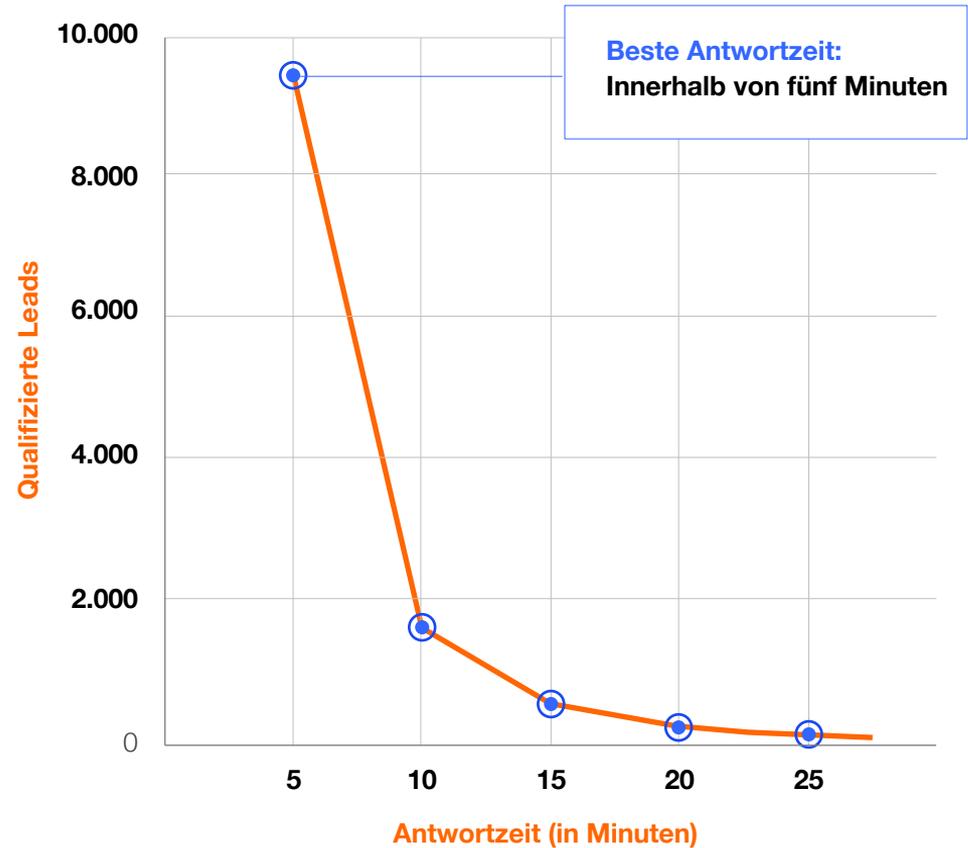
**der Jobsuchenden in Europa, die negative Erfahrungen in einem Vorstellungsgespräch gemacht haben, schließen lieber mit anderen Unternehmen Verträge ab oder tätigen ihre Einkäufe woanders.**

A blurred office scene with several people sitting at a table. The image is overlaid with a semi-transparent dark box containing white text. The text reads: "In den meisten Unternehmen ist die Bewerbung eines Top-Talents um ein Vielfaches wertvoller als ein Sales-Lead."

**In den meisten Unternehmen ist die  
Bewerbung eines Top-Talents um ein  
Vielfaches wertvoller als ein Sales-Lead.**

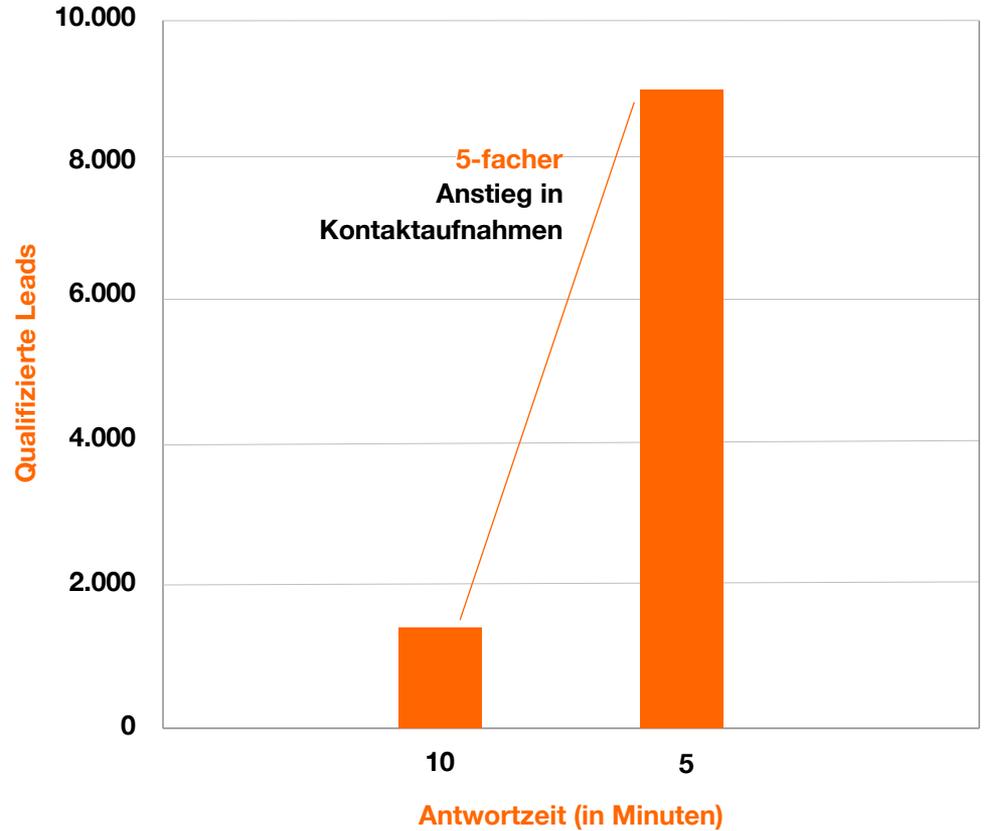
**Studien haben ergeben,  
dass Verkaufschancen  
sehr vergänglich sind:  
Die optimale Antwortzeit  
beträgt fünf Minuten.**

Quelle: Lead Response Management Study, 2009



## Antwort innerhalb von zehn Minuten oder fünf Minuten im Vergleich

Quelle: Lead Response Management Study, 2009



**Wie hoch ist also der Anteil der Jobsuchenden,  
die angeben, dass sie innerhalb von einem Tag  
eine Antwort auf ihre Bewerbung erhalten?**

A woman with dark curly hair is shown in profile, looking down at a tablet computer she is holding. The background is a blurred city street at night with colorful bokeh lights. The text is overlaid on the right side of the image.

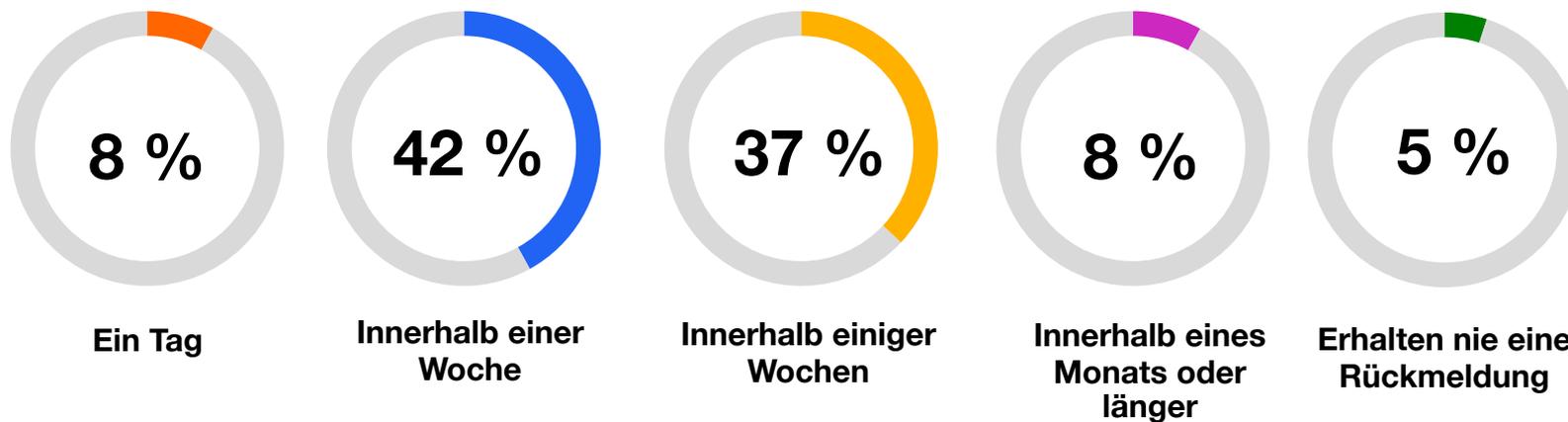
**8 %**

**der Jobsuchenden in Europa geben an,  
dass sie innerhalb eines Tages nach Einreichen  
der Bewerbung eine Antwort erhalten haben.**

#indeedexplore

Quelle: Indeed-Umfrage, durchgeführt von Decipher/FocusVision, n = 2502 (EMEA)

## Die meisten Kandidaten geben an, dass es eine bis mehrere Wochen dauert, bis sie nach dem Einreichen ihrer Bewerbung eine Reaktion erhalten.



# Der Recruiting-Roboter von Trello vermittelt den Kandidaten ein gutes Gefühl...

„Dies ist eine automatische E-Mail eines einfachen Roboters, um Sie darüber zu informieren, dass wir uns sehr über Ihr Interesse an einer Stelle bei Trello freuen. Wir fühlen uns sehr geehrt.“

The screenshot shows the Trello website's recruitment page. At the top left is the Trello logo, and at the top right are 'Log In' and 'Sign Up' buttons. The main header features a blue background with a collage of people and the text 'What's Your Perspective?'. Below this, a dark blue section contains the headline 'We're changing the way people work' followed by the subtext 'and having a ton of fun along the way.' and 'We're headquartered in NYC and distributed across the world.' The footer, in a dark grey-blue, is titled 'Our Values' and lists eight values with corresponding icons: Diversity & Inclusion, Embrace Remote, Autonomy, Collaboration, Transparency, Don't Do Nothing, Respect, and Work-Life Balance.

**Trello** Log In Sign Up

## What's Your Perspective?

**We're changing the way people work**  
and having a ton of fun along the way.  
We're headquartered in NYC and distributed across the world.

### Our Values

- Diversity & Inclusion**  
Trello is for everyone.
- Embrace Remote**  
Trellists work across the US and the world.
- Autonomy**  
We trust each other to take the lead.
- Collaboration**  
We're in this together.
- Transparency**  
We share what we know.
- Don't Do Nothing**  
See something broken? Let's fix it.
- Respect**  
We demonstrate and assume positive intent.
- Work-Life Balance**  
Flexibility helps us work and live better.

...Gleichzeitig weckt er klare Erwartungen an den Bewerbungsprozess:

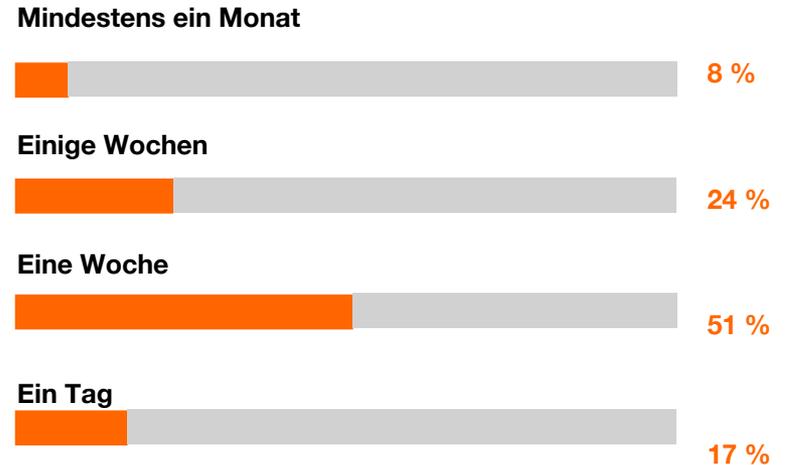
„Es kann ungefähr sieben bis zehn Tage dauern, bevor ein Entwickler dazu kommt, Ihre Bewerbung zu prüfen. Dafür versprechen wir Ihnen, dass kein ferngesteuertes automatisiertes Computerprogramm Ihre Bewerbung prüft, sondern ein echter Mensch – und das auch nur, nachdem dieser genügend Kaffee getrunken und ausreichend geschlafen und Sport getrieben hat...”

Aber dann erhalten Sie ganz sicher eine Antwort von uns. Es ist ein Grundsatz von uns, dass wir auf jede einzelne Bewerbung antworten...”

The screenshot shows the Trello website's 'Our Values' section. At the top, there is a navigation bar with the Trello logo on the left, 'Log In' in a dark button, and 'Sign Up' in a green button. Below the navigation bar is a large hero image with a blue tint, featuring several people in an office setting. The text 'What's Your Perspective?' is overlaid on the image. Below the hero image, the main heading reads 'We're changing the way people work' in bold, followed by the subtext 'and having a ton of fun along the way.' and 'We're headquartered in NYC and distributed across the world.' Below this is a dark grey section titled 'Our Values' in white. This section contains eight value statements, each with a small icon and a brief description:

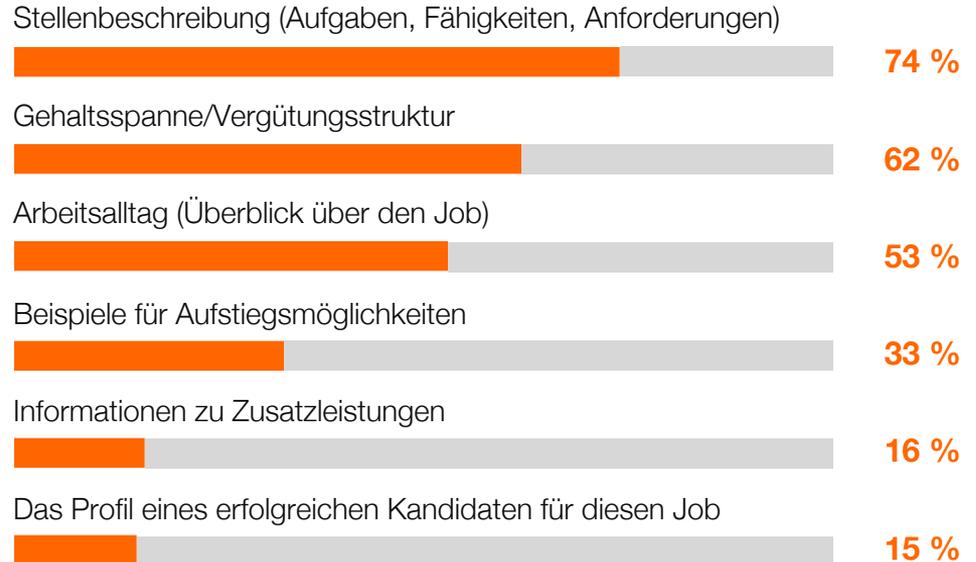
- Diversity & Inclusion**: Trello is for everyone. (Icon: group of people)
- Embrace Remote**: Trello works across the US and the world. (Icon: globe)
- Autonomy**: We trust each other to take the lead. (Icon: steering wheel)
- Collaboration**: We're in this together. (Icon: three people)
- Transparency**: We share what we know. (Icon: magnifying glass)
- Don't Do Nothing**: See something broken? Let's fix it. (Icon: crossed wrench and screwdriver)
- Respect**: We demonstrate and assume positive intent. (Icon: hands shaking)
- Work-Life Balance**: Flexibility helps us work and live better. (Icon: scales of justice)

**32 % der  
erfolgreichen  
Kandidaten mussten  
nach ihrem letzten  
Vorstellungsgespräch  
länger als eine Woche  
auf ein Angebot  
warten.**



# Studien zufolge brauchen Bewerber mehr als nur Stellenbeschreibungen, um über ihren nächsten Karriereschritt zu entscheiden

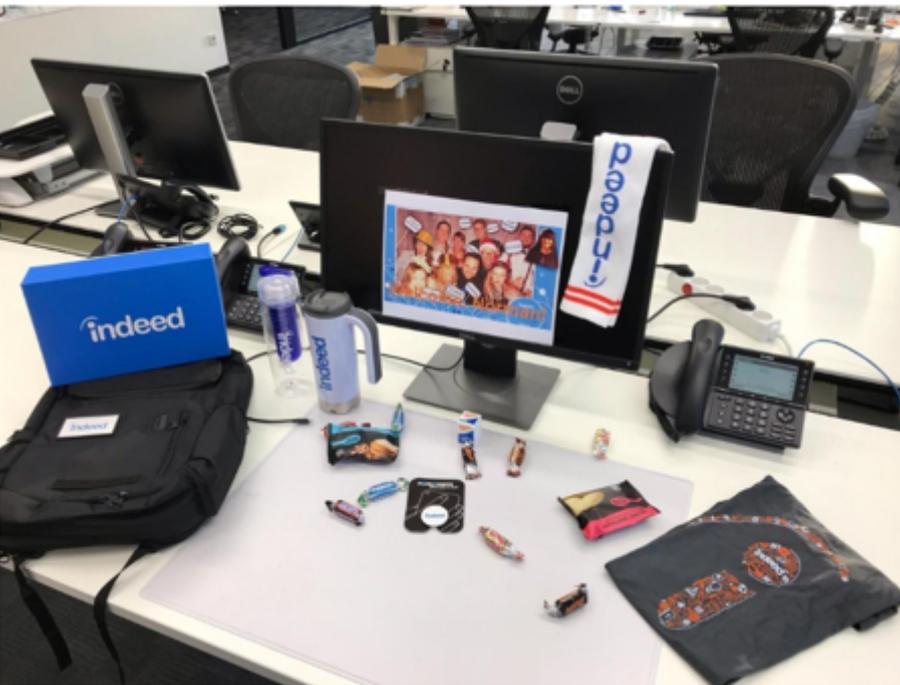
**„Welche jobbezogenen Inhalte finden Sie während der Phase der Bewerbung und der Vorstellungsgespräche am nützlichsten, um mehr über die Position zu erfahren?“**





**Norman Mauer**  
 Evangelist bei Indeed.com  
 6 Monate

Finally - new socks! 🥳 Day 1 at [#indeed](#) Looking forward to my new role, my new team and all the new experiences! 🥳



79 · 12 Kommentare

👍 Gefällt mir    💬 Kommentar    ➦ Teilen    ⌵ Beliebteste Kommentare



Kommentar hinzufügen ...



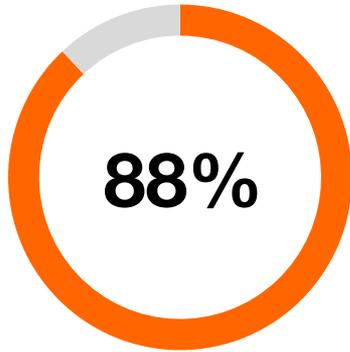


**94 %**

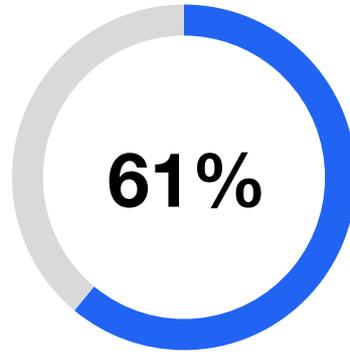
**der Jobsuchenden geben an, dass Bewertungen einen Einfluss darauf haben, wie sie sich den Arbeitsalltag in einem Unternehmen vorstellen.**

Quelle: Indeed-Umfrage durchgeführt von Decipher/focusVision, n=4.781 (weltweit)

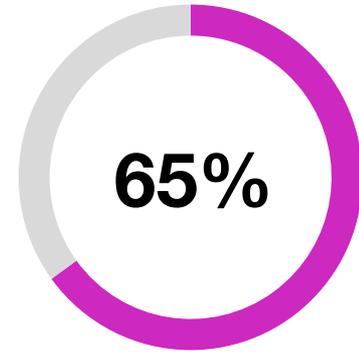
## Einblicke in Ihr Unternehmen schaffen Vertrauen



**88 %** finden es vor einer  
Bewerbung wichtig, zu  
erfahren, wie ein  
Unternehmen tickt



**61 %** würden sich ohne online  
verfügbare Unternehmens-  
bewertungen nicht auf eine  
Stelle bewerben.



Bei **65 %** steigt das Ansehen  
eines Unternehmens, wenn  
dieses auf negative  
Bewertungen reagiert.

Präsentieren  
Sie Ihre  
Arbeitgebermarke  
dort, wo  
Menschen nach  
Jobs suchen

Im Jahr 2018 haben  
Jobsuchende **1,5 Milliarden Mal**  
das Unternehmensprofil eines  
potenziellen Arbeitgebers auf  
Indeed angeschaut.

# Gibt Ihr Unternehmensprofil Antworten auf die dringendsten Fragen der Jobsuchenden?

## Individuelle Banner und Logos

„Spricht mich dieses Unternehmen an?“

## Social-Media-Links

„Was gibt es neues im Unternehmen?“

## Texte, Videos und Bilder

„Kann ich mir vorstellen hier zu arbeiten?“

## Bewertungen des Geschäftsführers

„Werden mich meine Vorgesetzten inspirieren?“

## Rankings und Bewertungen

„Was sagen aktuelle und ehemalige Mitarbeiter?“

Indeed

Jobs finden Unternehmensbewertungen Arbeitgeber/Abteilung Laden Sie Ihren Lebenslauf hoch Einloggen

Unternehmensname Unternehmen finden

Great Place To Work

Indeed 4,4 ★★★★★ 417 Bewertungen

Wunderschöne 5 Stars zu Hauptplatz, neuen Stellen und Bewertungen abgeben

Folgen

Überblick Wer wir sind 417 Bewertungen 108 Fotos 30 Jobs 5 Fragen

### Karriere und Anstellung bei Indeed

#### 5,0 ★★★★★

#### Kontinuierliche Weiterentwicklung

Verfasst von Senior Account Executive (aktueller Mitarbeiter) aus Düsseldorf am 9. April 2019

Seit über zwei Jahren arbeite ich im Unternehmen und es ist beachtlich, wie sich Indeed entwickelt hat. Es ist ein sehr innovatives Produkt, eine starke Marke und eine smarte Führung. Hier kann ich mich ständig neuen Herausforderungen stellen und mich dementsprechend weiterentwickeln. Es gibt neben den vielen guten Getränken, Snacks und Mahlzeiten auch - mehr...

- ✓ **Vorteile**  
Man kann sich stetig weiterentwickeln und es gibt keinen Stillstand
- ✗ **Nachteile**  
Durch das viele Essen und die vielen Limos habe ich 5 Kilo zugenommen :-)

[Alle 417 Bewertungen von Indeed ansehen](#)

#### Wie ist es, bei Indeed zu arbeiten?

- 4,4 Work-Life-Balance
- 4,3 Vergütung/Leistungen
- 4,5 Jobstabilität/Karriere
- 4,5 Geschäftstätigkeit
- 4,4 Unternehmenskultur

#### Worüber wird bei Indeed gerade diskutiert?

Top-Fragen zu Indeed

Unterstützt Indeed flexible Arbeitsmodelle und -zeiten?  
Eine Person hat geantwortet

Was an der Arbeit bei Indeed ist besonders anstrengend?  
Eine Person hat geantwortet

Warum würde man für Indeed arbeiten wollen?

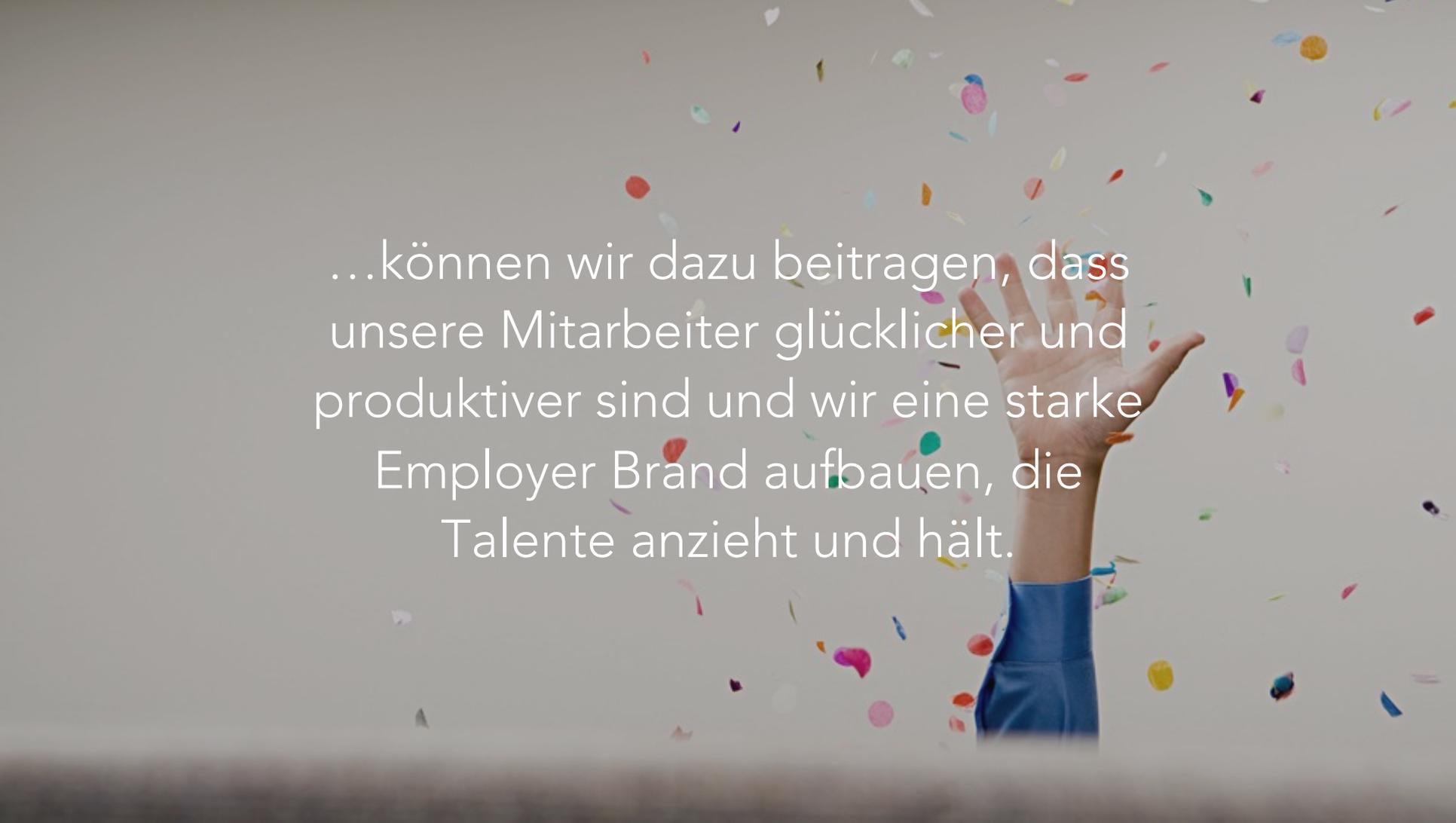
Schauen Sie Fragen zu folgenden Themen:

Telearbeit Arbeitzeiten Work-Life-Balance

**Ein Großteil der Besucher eines  
Unternehmensprofils besucht  
ausschließlich Bewertungen**



- 
- 01** Wenn wir uns bewußt sind, woraus sich unsere Employer Brand zusammensetzt und wie stark diese ist, ....
  - 02** Wenn wir uns als Unternehmen so verhalten, dass unsere Mitarbeiter stolz sein können, hier zu arbeiten, ...
  - 03** Wenn wir auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter eingehen, die richtigen Arbeitsbedingungen schaffen und Gemeinschaften ermöglichen, ...
  - 04** Wenn wir schnell, transparent und menschlich mit Bewerbern umgehen, ...
  - 05** Wenn wir Mitarbeiter ermutigen, ihre Erfahrung mit uns als Arbeitgeber auf Bewertungsplattformen zu teilen, ...

A hand in a blue sleeve is shown reaching upwards, surrounded by a shower of colorful confetti. The background is a light, neutral color, and the overall scene conveys a sense of celebration and achievement.

...können wir dazu beitragen, dass  
unsere Mitarbeiter glücklicher und  
produktiver sind und wir eine starke  
Employer Brand aufbauen, die  
Talente anzieht und hält.